



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num. 65 Registro - Seduta del giorno 31.12.2021

OGGETTO	Incremento orario della prestazione Lavorativa dei Dipendenti Part-Time di Ruolo a Tempo Indeterminato Categoria Giuridica ed Economica C1-C2- A1- A2.
----------------	---

L'anno duemilaventuno il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12,15 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg:

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| 1) TIRRITO ANGELO | Sindaco |
| 2) LETO DARIA | Vice Sindaco |
| 3) PACI MARINELLA | Assessore |
| 4) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL | Assessore |

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA.

Il Sindaco, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta presentata dal Sindaco Dott. Angelo Tirrito che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore I Rag. Calogero Zuccarello sulla regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso dal Ragioniere Comunale sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;

- Dato atto che il parere di cui sopra è stato espresso ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48.

- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati;
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

Con n°04 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. Di fare propria la parte motiva dell'allegata proposta presentata dal Sindaco Dott. Angelo Tirrito , ed assistita dai prescritti pareri ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48, inerente l'oggetto;
2. Di provvedere all'elevazione oraria settimanale da 24 a 30 ore dei dipendenti sotto elencati in forza all'Ente, a decorrere dall' 1 Gennaio 2022:

	Dipendente	Contratto	da ore	a ore	Cat.
01	Arnone Salvatore Massimo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
02	Baio Antonino	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
03	Bruno Carmelo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
04	Bruno Rosina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
05	Catuara Vincenza	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
06	Cipolla Francesco	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
07	Di Raimondo Rosina Maria Giuseppa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
08	Dispinzeri Salvatore	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
09	Franciamore Angela	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
10	Greco Anna Maria 64	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
11	Greco Anna Maria 65	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
12	Greco Giuseppa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
13	Iacono Stella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
14	La Porta Franca	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
15	Leone Carmela Rita Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
16	Lombardo Teresa Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
17	Montaperto Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
18	Moscato Giuseppina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
19	Ortolano Gabriella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
20	Paci Clara Bruna	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
21	Paci Marisa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
22	Paci Stella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
23	Russo Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
24	Tirrito Maria Rosa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
25	Triolo Vitale Salvatore	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
26	Barba Giuseppina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
27	Buscaglia Angela	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
28	D'Alessandro Caterina Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2

29	Fregapane Anna Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
30	Fregapane Benedetta Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
31	La Porta Adelina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
32	Paci Aurelio Fiorenzo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
33	Paci Gina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
34	Savarino Elisa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
35	Tirrito Carolina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1

3. Di dare atto che, così come verificatosi negli anni precedenti, permangono le esigenze organizzative di pubblico interesse alla base della necessità di trasformare a 30 ore settimanali i rapporti del personale di cui trattasi, considerato che le suddette esigenze organizzative hanno carattere permanente e strutturale e sono destinate a crescere sempre di più in considerazione degli ulteriori prossimi pensionamenti;
4. Di impegnare a tal uopo la somma necessaria comprensiva di oneri riflessi nei rispettivi capitoli di spesa dei centri di costo di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2022;
5. Di dare espressamente atto che la presente integrazione oraria non comporta alcuna modificazione nel rapporto instaurato con i lavoratori, né da diritto ad altre spettanze;
6. Di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;
7. Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;
8. Di dichiarare, con successiva votazione unanime e palese, la presente deliberazione IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.



Comune di Sant'Angelo Muxaro
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

GIUNTA MUNICIPALE – BOZZA DI DELIBERAZIONE

Ufficio di Competenza: Sindaco

Parere regolarità tecnica: Rag. Calogero Zuccarello

Parere regolarità contabile: Rag. Calogero Zuccarello

OGGETTO: Incremento orario della prestazione Lavorativa dei Dipendenti Part-Time di Ruolo a Tempo Indeterminato Categoria Giuridica ed Economica C1-C2- A1- A2.

PREMESSO che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

CONSIDERATO che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

DATO ATTO che il personale part-time a tempo indeterminato in servizio presso l'ente svolge, ciascuno nel proprio settore di appartenenza, attività lavorativa a 24 ore;

PRESO ATTO che, a causa dei pensionamenti di numerosi dipendenti comunali intervenuti nel corso degli anni, e dei prossimi che avverranno nel giro di qualche mese, il personale di ruolo a tempo indeterminato ha subito un pesante dimensionamento, con grave nocimento per l'attività amministrativa, a causa anche della notevole mole di lavoro e il susseguirsi di scadenze previste per legge, che impongono una risoluzione delle stesse in tempi brevi;

TENUTO Conto della esiguità delle ore effettuate dal suddetto personale part-time, a fronte della complessità delle numerose mansioni a cui il personale di che trattasi è chiamato a svolgere in più rispetto alle ore espletate;

CHE diversi servizi ormai sono completamente gestiti dal personale part-time e che il loro apporto anche oltre il normale orario di lavoro (24) è ormai indispensabile per uno svolgimento efficace ed efficiente delle numerose e complesse mansioni ad esse affidate;

RICHIAMATI;

- gli artt. 53 e successivi del CCNL comparto Enti Locali Triennio 2016 - 2018 relativo al Lavoro a tempo parziale;

VISTA la nota interpretativa dell'Aran, (RAL315_Orientamenti Applicativi 04/06/2011) secondo la quale il CCNL del 14.9.2000 non prevede alcun "limite temporale" per la trasformazione di un rapporto di lavoro part-time con prestazione di 18 ore settimanali in uno, sempre part-time, con diversa articolazione della prestazione (esempio 25, 26 e 27 settimanali).

In un caso del genere, infatti, non muta la tipologia del rapporto, che resta comunque a tempo parziale, ma si modifica semplicemente l'articolazione della prestazione.

Pertanto, sussistendo l'accordo delle parti e in assenza di altri impedimenti [(si ricordi che, ai sensi dell'art.5 del CCNL del 14.9.2000, la somma delle frazioni di posto a tempo parziale non può superare il numero complessivo dei posri di organico a tempo pieno trasformati (comma 1) e che per i posti di cui all'art. 4, comma 3 dello stesso CCNL l'articolazione della prestazione e la sua distribuzione sono quelli predefiniti dagli enti)], è senz'altro possibile procedere ad una simile modifica senza dover attendere 3 anni dall'assunzione (o 2 anni dalla prima trasformazione);

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011 /PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

- Parere n. 496 72011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania — nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n.78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione";

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part - time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art.-3 coirinaa 101. Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-

time purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui i alla normativa richiamata”

- Parere n. 225 /2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art.3 comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e de i vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, D.L 25 giugno 2008, n.112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAIS; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)”; »

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n. 20/2014 per la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra, “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduce in tina mera manovra esclusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.

- Parere della Corte dei Conti Campania, n.144 del 26/05/2016, che nel solco di tetto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che l'aumento di 6 (sei) ore al contratto originario, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, nè costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

CONSIDERATO che l'Ufficio Finanziario ha provveduto ad effettuare una nuova verifica in ordine al «rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, nella specie:

-il rispetto della previsione di cui all'articolo 1, comma 557 della Legge 296/2006 così come modificato dal decreto legge n. 907 2014, convertito nella legge n.114/2014 che sancisce l'obbligo di riduzione della spesa del personale, ed in particolare, quello di non superare il tetto di spesa dato dal valore medio del triennio 2011-2013:

- Tetto di spesa del personale media triennio 2011-2013 = € 1.596.778,96
- Spesa del personale previsione anno 2022 (incluso incremento orario) = € 1.115.355,05

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per il personale precario è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

CHE l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

CONSIDERATO, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

DATO ATTO CHE, a causa dell'esiguità dell'orario di lavoro di numerosi dipendenti part-time, diversi uffici comunali durante l'orario di servizio pomeridiano rimangono sguarniti di personale, con conseguenti disservizi e disagi per la celerità dei procedimenti e per l'utenza;

CONSIDERATO che dai Responsabili dei Settori viene rappresentata la necessità e l'urgenza di provvedere all'integrazione oraria settimanale di tutti i dipendenti part-time a tempo indeterminato, in relazione alle diverse incombenze cui sono gravati sia gli uffici (Riapertura dell'esercizio finanziario, lotta all'evasione fiscale, notevole incremento delle richieste da parte dei cittadini per i servizi demografici e socio-assistenziali, adempimenti per il rispetto delle norme sulla trasparenza amministrativa) che i servizi esterni (personale verde pubblico, vigilanza davanti alle scuole, mercato settimanale, controllo del territorio, etc);

CONSIDERATO, pertanto, che si rende necessario integrare il personale a tempo indeterminato part-time così come individuato nelle superiori note, in relazione alle diverse e motivate esigenze rappresentate dai Dirigenti di Settore;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale con l'aumento di 6 ore settimanali del personale dell'ente a tempo indeterminato e nello specifico:

- n. 13 dipendenti di Cat C economico C/2, part-time 24;
- n. 12 dipendenti di Cat C economico C/1, part-time 24;
- n. 05 dipendenti di Cat. A economico A/2, part-time 24;
- n. 05 dipendenti di Cat. A economico A/1, part-time 24

al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte;

DATO ATTO che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'Amministrazione previa intesa con i dipendenti interessati;

DATO ATTO che la maggiore spesa derivante dall'aumento di ore settimanali ai dipendenti sopra indicati non comporta maggiore spesa del personale, in quanto la stessa viene ad essere compensata con i risparmi derivanti dalle cessazioni pregresse di personale e di quelle che avverranno in corso d'anno di dipendenti di ruolo;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- Il D.L.gs. n.267/2000 e s.m.i.;
- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego";
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Per tutto quanto sopra premesso e specificato,

PROPONE

1. Fare propria la parte motiva della proposta che, assieme ai pareri, fa parte integrante della presente;
2. Di provvedere all'elevazione oraria settimanale da 24 a 30 ore dei dipendenti sotto elencati in forza all'Ente, a decorrere dall' 1 Gennaio 2022:

	Dipendente	Contratto	da ore	a ore	Cat.
01	Arnone Salvatore Massimo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
02	Baio Antonino	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
03	Bruno Carmelo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
04	Bruno Rosina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
05	Catuara Vincenza	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
06	Cipolla Francesco	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
07	Di Raimondo Rosina Maria Giuseppa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
08	Dispinzeri Salvatore	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
09	Franciamore Angela	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
10	Greco Anna Maria 64	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
11	Greco Anna Maria 65	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
12	Greco Giuseppa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
13	Iacono Stella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
14	La Porta Franca	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
15	Leone Carmela Rita Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
16	Lombardo Teresa Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
17	Montaperto Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
18	Moscato Giuseppina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
19	Ortolano Gabriella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
20	Paci Clara Bruna	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
21	Paci Marisa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
22	Paci Stella	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
23	Russo Giuseppe	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
24	Tirrito Maria Rosa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/2
25	Triolo Vitale Salvatore	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	C/1
26	Barba Giuseppina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
27	Buscaglia Angela	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
28	D'Alessandro Caterina Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
29	Fregapane Anna Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
30	Fregapane Benedetta Maria	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
31	La Porta Adelina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
32	Paci Aurelio Fiorenzo	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/2
33	Paci Gina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
34	Savarino Elisa	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1
35	Tirrito Carolina	Dipendente a tempo indeterminato. Part-time	24	30	A/1

3. Di dare atto che, così come verificatosi negli anni precedenti, permangono le esigenze organizzative di pubblico interesse alla base della necessità di trasformare a 30 ore settimanali i rapporti del personale di cui trattasi, considerato che le suddette esigenze organizzative hanno carattere permanente e strutturale e sono destinate a crescere sempre di più in considerazione degli ulteriori prossimi pensionamenti;
4. Di impegnare a tal uopo la somma necessaria comprensiva di oneri riflessi nei rispettivi capitoli di spesa dei centri di costo di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2022;
5. Di dare espressamente atto che la presente integrazione oraria non comporta alcuna modificazione nel rapporto instaurato con i lavoratori, né da diritto ad altre spettanze;
6. Di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente delibera;
7. Di dare atto che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;
8. Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi del D.Lgs. 267/2000, art. 134, comma 4.

 Il Proponente
C. SINDACO
(Dott. Angelo TIRRITO)



Comune di Sant'Angelo Muxaro
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Pareri ed Attestazioni della Copertura Finanziaria

Sulla Proposta di Delibera

Presentata da: SINDACO

OGGETTO: Incremento orario della prestazione Lavorativa dei Dipendenti Part-Time di Ruolo a Tempo Indeterminato Categoria Giuridica ed Economica C1-C2- A1- A2.

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica e Contabile si esprime parere **FAVOREVOLE**

li, 31/12/2021

Ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.lgs 267/2000, **Si Attesta La Copertura Finanziaria**

li 31/12/2021

Il Responsabile del Servizio



Il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria



Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: MARINELLA PACI

IL PRESIDENTE
F.to: ANGELO TIRRITO

IL SEGRETARIO
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 03-01-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 31.12.2021

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

E' copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,.....

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE